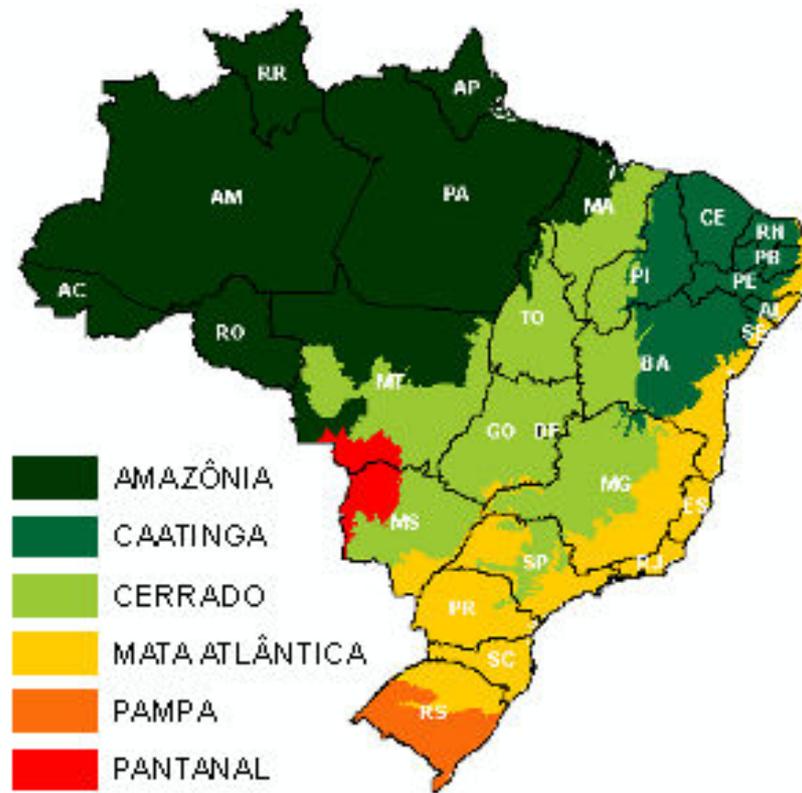


ESQUISSES DE SCENARIOS D'ANIMATION



REDEFITO/REDE RIO

Séminaire annuel

4 et 5 décembre 2013 - Rio de Janeiro

Scenarios 1, 2, 3

Option de base de ces trois premiers scénarios : ne pas toucher à la structure en deux jours

Dans les trois premiers scénarios, on ne touche pas à la structure préétablie en deux jours :

- un premier jour de vision large, avec 4 tables rondes

- Un deuxième jour centré échanges de bonnes pratiques dans le réseau et transformation du conseil de gestion du REDE RIO

Premier jour du Scenario 1 : scénario mixte, avec une accentuation de l'identité réseau + positionnement en APL

HORAIRES	ACTION	BUT
9h - 10h	Speed dating	Mélanger les gens, les faire se rencontrer
10h 15	Table ronde des politiques, méthode des petits papiers, les étudiants et le NGBS se concentrent sur la synthèse des questions remontant de la salle	Chaque travée est réservée à un APL, ou catégorie d'acteurs, cela renforce la visibilité du questionnement de chaque APL ou des autres groupes d'acteurs
11h 30	pause	Détente et rencontres
11h45	table ronde des producteurs, méthode des petits papiers - idem que l'animation de la table ronde des politiques	Même effet que la table ronde 1 Le NGBS apparaît dans son rôle de facilitation Les étudiants sont là pour synthétiser et maintenir le questionnement
13 h déjeuner	Les gens déjeunent à des tables avec des places prédisposées avec leurs noms Plats typiques des biomes	On continue à mélanger les genres, en faisant des compositions de table bien pensées, pour faciliter les échanges. Il y a au moins Un NGBS et un étudiant à chaque table
14h30	Table ronde °3	Idem
15h45	pause	idem
16h	Table ronde °4	Idem
17h15	Goûter convivial et métaplan libre en mettant à disposition un grand panneau d'expression	Qu'avez vous appris d'utile à votre APL dans cette journée ?

Deuxième journée du scénario 1

9h	<p>Kiosques des bonnes pratiques par APL du REDE Rio et d'ailleurs</p> <p>2 présentateurs par APL sont bloqués dans le kiosque, les autres visitent ailleurs</p> <p>Les participants visitent un kiosque puis l'autre. On donne 30 minutes par kiosque - 10 minutes pour changer de kiosque</p>	<p>Valorisera les APL</p> <p>Il faut un NGBS et un étudiant au moins spécialisés par kiosque pour suivre les échanges - Synthétiser les échanges 5 minutes avant la fin de chaque phase de 30 minutes, avec les participants</p> <p>Faire des posters de synthèse et les afficher</p>
11h	<p>Analyse des «avantages et inconvénients d'appartenir au REDEFITO et REDE RIO pour notre APL» à l'aide d'un grand méta plan ou par un atelier d'écriture (petits groupes de 8 mixtes ou par APL)</p>	<p>Animation par les étudiants en distinguant avantages - inconvénients - souhaits de changement</p> <p>Synthèse au mur et débat</p>
13h	<p>Déjeuner pendant lequel on confie à deux repentistas le produit des ateliers d'écriture ou du metaplan des points + et - du réseau</p>	<p>On pourrait servir des plats typiques des APL, ou des produits des APL ...</p> <p>Convivialité partage</p>
14h30 - 15h15	<p>Groupes mixtes d'analyse et de synthèse sur le conseil de gestion du REDERIO: son rôle, comment on veut qu'il travaille, une proposition pour sa composition</p>	<p>Un NGBS et un étudiant par groupe: animer, noter, synthétiser, aider le rapporteur qui doit être si possible un membre des APL</p>
15h15	<p>Les synthétiseurs se retrouvent et préparent une présentation rapide</p>	<p>Faire ressortir les convergences et divergences/ NGBS en facilitation</p>
15h45	<p>Assemblée avec présentation par le groupe des synthétiseurs et décision par vote</p>	<p>Éviter des oppositions entre APL, en même temps dire les choses franchement. Choisir un système démocratiquement</p>
17h	<p>Fin des travaux, goûter final</p>	<p>Convivialité partage</p>

Scenario 2 scénario centré sur APL, bottom up et changement du conseil de gestion - premier jour

HORAIRES	ACTION	BUT
Avant le séminaire	Créer un conseil de gestion du séminaire	s'expliquer sur ce qu'on attend des représentants dans un conseil de gestion. Etre d'accord de gérer le séminaire comme un exercice de travail efficace d'un conseil de gestion
	Le conseil de gestion avec deux délégués par APL + deux NGBS + deux étudiants prépare les tables rondes: quelles sont les principales questions à aborder - ainsi que la phase kiosques du 2e jour	Simuler le conseil que l'on veut et le mettre en situation réelle d'animer. L'aider à réussir son animation
Le 4/12 à 9h	Accueil par le conseil de gestion du séminaire. Il dira que le but du séminaire est un réseau plus fort et des APL au centre + un nouveau système pour le conseil de gestion du REDERIO	Mettre en valeur le rôle du conseil de gestion du séminaire, qui émane des APL et n'est pas le NGBS. Ce n'est pas le NGBS qui mène.
A 10h Une heure par table ronde pour garder un espace temps le soir	Début des tables rondes comme dans le scénario 1, mais on utilise le conseil de gestion pour discuter avec les intervenants des tables rondes. Le conseil de gestion veille à ce que les questions qu'il a préparées soient posées Ajouter à cela la méthode des petits papiers comme ça on verra si le conseil de gestion omet des questions	Apprendre à être des mandataires fiables, être des représentants contrôlés par leur base, une base active, qui vérifie le travail de ses représentants
A 16h	On fait le café/goûter par APL, autour des délégués du conseil de gestion. Chaque délégué réunit ses mandants. Bilan de la journée: qu'avons-nous appris d'utile et intéressant pour notre APL ?	Feed back n°un premier travail du conseil
A 17h	Réunion du conseil avec le NGBS pour débriefer la journée	Prise de recul

Le deuxième jour (scénario 2)

HORAIRES	ACTION	BUT
9h	Kiosques par APL, comme dans le scénario 1	Mise en avant des APL, émulation entre APL, échanges de bonnes pratiques
11h	pause	Se détendre, se mélanger
11h15' - 12h	Exercice sur les avantages et inconvénients de l'appartenance au réseau + souhaits par APL (assemblée prédisposée en marguerite) - Chaque membre du conseil de gestion est avec des gens de son APL	Que les APL s'impliquent et parlent vrai - que les représentants écoutent leurs mandants
De 12h à 13h	Assemblée et restitution par les membres du conseil de gestion du séminaire	Les animateurs NGBS + étudiants construisent eux même le métaplan au mur, au fur et à mesure des restitutions par le conseil de gestion
Pause déjeuner	Concours de proverbes pendant le repas sur le thème du REDERIO Tables préconfiguées de manière à mélanger les gens au maximum	
14h30 - 15h15	Groupes mixtes inter APL de diagnostic et de propositions sur le conseil de gestion - Il faut un membre du conseil de gestion du séminaire par groupe Prédisposition en marguerite	Pour éviter les divergences cristallisées entre les APL
15h 15 à 15h30 petite pause		
puis assemblée	Présentation par le conseil de gestion du séminaire Débat général et vote	Pour cela il se base à la fois sur leur petit groupe et sur leur expérience pendant ce séminaire

Premier jour du Scénario 3 centré REDEFITTO

HORAIRES	ACTION	BUT
9h - 10h	<p>Groupes mixtes de préparation des tables rondes. Chaque groupe compte une petite dizaine de personnes. Chaque groupe se donne un nom.</p> <p>Chaque groupe définit une ou deux questions essentielles à poser à chacune des tables rondes</p> <p>Chaque groupe nomme un ou deux discutant par table ronde</p>	<p>Identité du collectif</p> <p>Prise en charge collective du séminaire</p> <p>Un NGBS + un étudiant au moins par groupe mixte</p>
10h-11h15	<p>Première table ronde</p> <p>Installation en hémicycle, par travée</p> <p>Les discutant se mettent au premier rang</p> <p>Derrière eux, leur groupe, séparé des autres par les travées</p>	<p>Apprendre à se centrer sur l'essentiel</p> <p>Prises de parole ciblées</p> <p>Refléter correctement ce que pense son groupe</p> <p>Poser des questions utiles</p>
11h15' - 11h30	pause	Détente
De 11h45 à 13h	<p>Deuxième table ronde</p> <p>Même configuration</p>	
Pause déjeuner	Déjeuner libre	détente
14h30 - 15h45	Table 3	
15h45 - 16h	petite pause	
16h - 17h 15	Table 4	
1715-18h	Chaque groupe mixte débriefe la journée rapidement. Bilan de notre journée: les points forts et faibles de notre réseau, avantages et inconvénients	Prise de recul en groupes mixtes du Redesfitto

Le deuxième jour (scénario 3)

HORAIRES	ACTION	BUT
9h - 10H	Ateliers d'écriture sur les avantages et inconvénients de l'appartenance au REDSFITO	Animés par NGBS + étudiant, reprise du bilan de la veille au soir
10h 15 - 12h	Kiosques de partage des bonnes pratiques comme dans les scénarios précédents, soit par APL soit par thème de pratique	Foisonnement maximal des expériences pratiques, valorisation des APL et du réseau
De 12h à 13h	Par APL, discussion sur ce qu'on retient d'intéressant pour notre APL	Retour aux APL: réflexion centrée sur les apports des autres à l'APL
Pause déjeuner	Concours de proverbes pendant le repas sur le thème du REDERIO Tables préconfiguées de manière à mélanger les gens au maximum	Dire le négatif de façon amusante
14h30 - 15h15	Groupes mixtes inter APL de diagnostic et de propositions sur le conseil de gestion - Prédisposition en marguerite Prise de note par un NGBS et un étudiant	Pour éviter les divergences cristallisées entre les APL Éviter des oppositions entre APL, en même temps dire les choses franchement.
15h 15 à 15h30 petite pause	Préparation topo synthèse	détente
puis assemblée	Topo synthèse Débat général et vote	Choisir un système démocratiquement

Scénarios acceptant de changer la répartition préétablie en deux jours

1) Scénario 4: un scénario centré horizontalité, égalité

les tables rondes du premier jour sont transformées en ateliers

Les gens sont regroupés en groupes mixtes de débat

Ils tournent dans les ateliers

En fin de journée ils préparent une assemblée sur les points importants qu'ils retirent de la journée pour leur APL et pour le réseau

Une assemblée clôt la première journée

Deuxième journée au choix scénarios 1 ou 2 ou 3

2) Scénario 5 un scénario centré sur les petits groupes, le travail en collectif, et l'amélioration du réseau

On conserve la table ronde n°1 sur les politiques comme prévu, avec système en hémicycle et petits papiers

Puis on bascule les tables rondes 2, 3 et 4 ainsi que les bonnes pratiques en autant d'ateliers dans lesquels les gens vont travailler par petits groupes.

En fin de journée ils préparent une assemblée sur les points importants qu'ils retirent de la journée pour leur APL et pour le réseau

Une assemblée clôt la première journée

Deuxième journée entièrement consacrée à l'amélioration du réseau et au changement du conseil de gestion

Etc